

### Moduli di base

**SOCIOLOGIA 1 | LA CONTRATTAZIONE DEL SAPERE**  
| 23-25 giugno

**DIRITTO 1 | IL SISTEMA NEGOZIALE E LA CONTRATTAZIONE**  
| 23-25 giugno

**STORIA | COSTITUZIONE, LAVORO, STATUTO DEI LAVORATORI**  
| 30 giugno-2 luglio

**ECONOMIA | FISCO, REDISTRIBUZIONE DEI REDDITI, TUTELE**  
| 7-9 luglio

**SOCIOLOGIA 2 | FONDI INTERPROFESSIONALI:  
GESTIONE, RESPONSABILITÀ, REGOLE**  
| 21-23 luglio

**DIRITTO 2 | GLI ISTITUTI CONTRATTUALI**  
| 21-23 luglio

**DIRITTO 3 (REPLICA) | IL SISTEMA NEGOZIALE  
E LA CONTRATTAZIONE**  
| 8-10 settembre

**DIRITTO 4 (REPLICA) | GLI ISTITUTI CONTRATTUALI**  
| 22-24 settembre

### Seminari

**DINAMICHE DEMOGRAFICHE: TRA DIVERSITÀ  
E OPPORTUNITÀ**  
| 30 giugno-2 luglio

**SISTEMI INFORMATIVI E RAPPORTI CON LA STAMPA**  
| 7-9 luglio

**CONTRATTAZIONE SOCIALE: CONTENUTI E METODI**  
| 14-16 luglio

**PIANIFICAZIONE STRATEGICA E GESTIONE DEI BILANCI**  
| 14-16 luglio

**L'IMMIGRAZIONE: DATI, CARATTERISTICHE,  
PROPOSTE**  
| 1-3 settembre

**POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO:  
ESPERIENZE, PROBLEMI, PROSPETTIVE**  
| 14-16 settembre

**Il termine per l'iscrizione ai corsi – Moduli di base  
e Seminari – è il 30 maggio 2010**



#### Per informazioni

| Istituto Superiore per la Formazione | Via Boncompagni, 16 | 00187 Roma  
| Tel. 06 42037426 | E-mail segreteria1@isf.cgil.it | www.isfcgil.it



## Corsi estivi 2010

La **CGIL** nazionale, con il proprio **Istituto Superiore per la Formazione**, intende creare, mediante l'«Università del lavoro», uno *spazio formativo di livello nazionale, altamente specialistico e, allo stesso tempo, aperto a un numero significativo di partecipanti*, provenienti da diverse realtà dell'organizzazione. L'obiettivo è quello di dare alle sindacaliste e ai sindacalisti maggiori opportunità di accrescere e implementare le proprie competenze, grazie a esperienze di qualità che si aggiungano, senza sostituirsi, a quanto di positivo viene normalmente condotto a livello territoriale. Tutto ciò in un ambiente di studio favorevole all'analisi e all'approfondimento di temi di particolare rilevanza.

### ■ Cosa rende «diversa» questa esperienza

I cambiamenti con i quali ogni sindacalista, dal dirigente al delegato, deve fare i conti sono molteplici e implicano il possesso di informazioni e competenze ricche, per essere in grado di intervenire sui processi di fondo, non solo su elementi di superficie. La diversità di questa esperienza rispetto ad altre interessanti attività formative di strutture confederali e di categorie, consiste nella scelta di misurarsi con un'offerta formativa ampia, come condizione per un confronto delle sensibilità, della diversità degli interessi, delle provenienze, della varietà delle competenze acquisite sul campo. Il metodo di lavoro è quello dello studio e della riflessione comune attraverso un'articolazione di lezioni, lavori individuali e di gruppo, esercitazioni, verifiche in itinere e a fine lavori.

### ■ A chi si rivolge?

I corsi sono rivolti al gruppo dirigente, alle delegate e ai delegati, agli apparati politici e tecnici confederali e di categoria. La tipologia dell'offerta mira a non escludere possibili richiedenti sulla base di profili specifici, ruoli ricoperti nel sindacato o competenze pregresse ma a includere tutti coloro che esprimono bisogni di formazione in relazione ai temi proposti.

L'obiettivo è fornire, a conclusione del corso, competenze approfondite a ciascun partecipante facendo leva sulle esperienze e sui saperi presenti in partenza.

### ■ Dove e quando si svolge

La sede dei corsi è la Scuola sindacale di Ca' Vecchia ubicata a Sasso Marconi in provincia di Bologna. Si tratta di una delle poche scuole sindacali rimaste ancora in attività, è collocata sulle prime colline dell'appennino bolognese, offre un ambiente tranquillo, una struttura ospitale, un'attrezzatura didattica di qualità, esperienza e competenza nell'accoglienza e nel sostegno organizzativo.

I corsi dell'«Università del lavoro» sono collocati nel periodo estivo, un tempo nel quale gli impegni rallentano, consentendo di conciliare un'assenza dal posto di lavoro, o periodi di ferie, con un'attività di studio in un ambiente gradevole.

### ■ Sistema dei crediti

I corsi dell'«Università del lavoro» danno diritto a un certo numero di crediti, con i quali accedere nel *Sistema di accreditamento* della formazione sindacale in via di definizione. Ai partecipanti verrà rilasciato un apposito «Libretto formativo».

La CGIL nazionale, in collaborazione con l'ISF, e d'intesa con il Coordinamento Nazionale della Formazione e dei Formatori intende avviare concretamente un processo che, nel tempo, valorizzerà e porterà al riconoscimento delle competenze acquisite dalle sindacaliste e dai sindacalisti, dalle delegate e dai delegati, attraverso le attività formative svolte ai diversi livelli: territoriale, di categoria, nazionale.

### ■ Impostazione didattica

Per garantire la qualità dell'offerta formativa e il grado di specializzazione previsto dalla programmazione didattica, i corsi si gioveranno del contributo di *docenti universitari e di esperti riconosciuti a livello nazionale*. Il metodo didattico valorizzerà l'esperienza in possesso dei partecipanti e l'importanza del confronto tra gli stessi attraverso il ricorso costante ad una didattica attiva, dando spazio poi al confronto in plenaria tra docenti, formatori e corsisti.

### ■ Esperienza nazionale

I corsi estivi hanno *carattere nazionale*. Tale caratteristica costituisce per i partecipanti uno strumento di arricchimento sul piano umano e professionale poiché favorisce la conoscenza e lo scambio di esperienze con persone provenienti da diverse realtà territoriali.

### ■ Articolazione

I corsi dell'«Università del lavoro», nella sua prima esperienza estiva sperimentale, sono distinti in «Moduli di base» e «Seminari».

I Moduli di base sono caratterizzati dalla loro valenza strategica; i Seminari dalla loro valenza strumentale, rispetto alle competenze richieste ai sindacalisti.

I Moduli di base si riferiscono alla programmazione curricolare, avente come obiettivo lo studio di temi di particolare rilievo.

I Seminari si riferiscono ad argomenti che, per la loro natura, fanno riferimento immediato al dibattito sindacale o si collocano su una maggiore operatività. Alcuni Moduli di base sono replicati per consentire, essendo organizzati per piccoli gruppi, di accogliere il maggior numero di domande e di tenere conto dei tempi disponibili.

### ■ Residenza

Ciascun corso, Modulo di base o Seminario, ha, in media, una durata di tre giornate formative e ha carattere residenziale.

Quest'ultimo aspetto intende rappresentare un valore aggiunto di una esperienza formativa che consenta, al di là delle attività svolte in aula, di socializzare e confrontare le proprie esperienze con altri partecipanti, approfittando anche dei momenti di svago e condivisione del tempo libero. A tale scopo saranno previste nel corso dei moduli delle iniziative che favoriscano la crescita culturale dei partecipanti e la socializzazione tra gli stessi (ad. es. visite guidate a musei e centri di interesse storico-culturale).

### ■ Sede dei corsi estivi

Sasso Marconi presso il Centro Congressi Cà Vecchia (Via Maranina, 9 - 40037 Sasso Marconi - Bologna, Tel. 051.842157, Fax 051.841420, e-mail: info@cavecchia.it, www.cavecchia.it).

### ■ Prenotazioni

I corsi, Moduli di base o Seminari, sono organizzati a numero chiuso ed è previsto, per ognuno, un numero ridotto di partecipanti (in media 25 persone) per valorizzare la comunicazione e lo scambio reciproco. In caso di eccesso di richieste le domande saranno spostate su altre date d'intesa con gli interessati. I partecipanti dovranno essere presenti già dalla sera precedente l'avvio dei corsi.

Le prenotazioni presso le strutture alberghiere verranno effettuate direttamente dall'ISF e il costo del soggiorno sarà a carico di ogni partecipante. È possibile usufruire della convenzione appositamente stipulata con il Centro Congressi di Cà Vecchia che prevede un costo giornaliero di € 58,00 in camera doppia con trattamento in pensione completa. Per il solo pranzo il costo, anch'esso a carico della struttura di appartenenza o del singolo partecipante, è di € 15,00. Per chi intendesse utilizzare la rete alberghiera nelle immediate vicinanze è possibile usufruire di specifiche convenzioni le cui condizioni verranno comunicate su richiesta.

### ■ Quota individuale di iscrizione

La richiesta di partecipazione ai corsi si effettua compilando l'apposita scheda di pre-iscrizione e comunicando il proprio interesse alla struttura di appartenenza per attivare la procedura di iscrizione con il consenso della struttura stessa.

L'iscrizione si perfeziona con il versamento di una quota individuale di partecipazione pari a € 50,00 sul conto indicato nella scheda stessa, dandone tempestiva informazione all'ISF utilizzando i seguenti recapiti: email segreteria1@isf.cgil.it; tel.

06 42037426; fax 06 42037429. Tale quota darà diritto a tutti i materiali del corso specifico e alla password per accedere alla Biblioteca virtuale nella quale saranno collocati tutti i testi dei corsi.

### ■ Equipe di direzione e docenti

L'Università del lavoro è promossa dalla CGIL nazionale, che la realizza con il proprio Istituto Superiore per la Formazione. I corsi, Moduli di base o Seminari sono progettati e coordinati da un'equipe di direzione che garantirà, d'intesa con l'Organizzazione, la partecipazione, la programmazione, il monitoraggio e la valutazione dell'esperienza.

Tale equipe è composta da: *Saul Meghnagi* (direzione), *Adolfo Braga* (direzione organizzativa), *Marida Cevoli*, *Paola Chiorini*, *Francesca Mandato*.

Gli esperti, che interverranno nei moduli di base o nei seminari, hanno diversa formazione disciplinare.

Parteciperanno, tra gli altri: *David Bidussa* (Fondazione Feltrinelli), *Mimmo Carrieri* (Università di Teramo), *Stefano Fassina* (Nens, Nuova economia nuova società), *Gianni Garofalo* (Università di Bari), *Ida Regalia*, (Università di Milano), *Emilio Reyneri* (Università di Milano Bicocca), *Gianni Roma* (Università di Bari), *Adolfo Pepe* (Università di Teramo), *Umberto Romagnoli* (Università di Bologna), *Loredana Sciolla* (Università di Torino).

Saranno inoltre presenti, come docenti, testimoni e partecipi dell'elaborazione connessa ai corsi, quadri e dirigenti della CGIL.

La Segreteria operativa dei corsi è curata da *Martina Burgese*.